

Leitbild DMG MORI Academy GmbH

Die DMG MORI Academy GmbH ist eine 100%ige Tochtergesellschaft des DMG MORI-Konzerns (vormals: GILDEMEISTER-Konzern), einem weltweit führenden Hersteller spanender Werkzeugmaschinen. Wir bieten unseren Kunden seit 30 Jahren praxisorientierte und didaktisch innovative Schulungsdienstleistungen und -produkte in den Berufsbildern des spanenden Werkzeugmaschinenbaus. Hierzu beschäftigen wir derzeit ca. 100 Mitarbeiter.

Zu unseren Kunden gehören neben Industrieunternehmen und Bildungseinrichtungen auch arbeitslose Menschen, die wir auf eine Wiedereingliederung in den Arbeitsmarkt vorbereiten.

Wir sind eine marktorientierte Gesellschaft, die durch eine kontinuierliche, intensive Kooperation mit Wirtschaft, Wissenschaft und Bildungswesen Schulungsdienstleistungen auf qualitativ höchstem Niveau garantiert. Wir legen Wert auf die nachweisbare Qualität unserer Arbeit, die intern sowie extern regelmäßig überprüft wird.

Als einen wichtigen Teil unserer Arbeit sehen wir die Teilnehmerinnen und Teilnehmer der Qualifizierungsmaßnahmen mit ihren Fähigkeiten, Interessen und Bedürfnissen. Wir begegnen den Teilnehmerinnen und Teilnehmern mit Respekt, Klarheit und Vertrauen.

Ein weiteres wichtiges Indiz für die Qualität unserer Qualifizierungsmaßnahmen ist der Eingliederungserfolg der Teilnehmer und die Resonanz der Arbeitgeber auf die vermittelten Arbeitnehmer.

Wir betrachten es als unsere Pflicht, die Teilnehmer fundiert und praxisnah auf die Anforderungen in der Zerspanung tätiger Unternehmen zu qualifizieren und bei der Eingliederung in den Arbeitsmarkt umfassend zu unterstützen. Hierfür nutzen wir unsere Erfahrung aus unseren Kursen für mehr als 6.000 Schulungsteilnehmer pro Jahr.

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bilden die Grundlage für den Erfolg der DMG MORI Academy. Sie sichern durch ihr Engagement und ihre Kreativität die Qualität unserer Arbeit. Wir bieten unseren Mitarbeitern ein kooperatives, faires und von Eigenverantwortlichkeit geprägtes Arbeitsumfeld. Für unsere hochqualifizierten Fachkräfte hat lebenslanges Lernen einen hohen Stellenwert.

Dieses Leitbild wird im Rahmen der internen und externen Kommunikation eingesetzt.